

10 ventajas

Plan de Igualdad en la empresa

1



Eliminación de patrones obsoletos

El cambio de cultura también debe fraguarse a nivel del personal para modificar estereotipos o roles asentados en la sociedad.

2



Combatir la discriminación

En el entorno laboral se deben dar las mismas oportunidades a los empleados, independientemente del sexo, en cuanto a condiciones salariales en puestos de igual valor o para el acceso de promociones internas, entre otras.

Las actuaciones establecidas se orientarán a eliminar las diferencias o distinciones en todos los ámbitos, incluyendo medidas efectivas para luchar contra problemas de discriminación por género o acoso sexual.

3



Reconocimiento por compromiso social

Cuando la empresa se marca la responsabilidad de erradicar la infravaloración y la discriminación de sus trabajadores, esto se traduce en una mejora de la reputación entre sus stakeholders.

4



Mejora el clima laboral

El Plan de Igualdad posiciona al empleado en el centro de la organización para protegerlo y convertirlo en una pieza clave de la vertebración del avance empresarial.

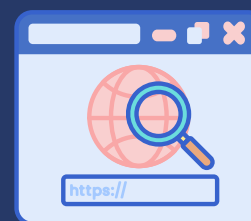
5



Mayor confianza de los empleados

Los empleados perciben esta apuesta como una forma de crecer profesionalmente elevando el grado de motivación y compromiso.

6



Accesibilidad a ayudas públicas

Las empresas pueden acceder a concursos públicos de las diferentes administraciones para el suministro de servicios.

7



Permite establecer la política de retribución siguiendo ejes de intervención

El Plan de Igualdad permite establecer directrices sobre retribuciones, selección y promoción profesional, formación, infrarrepresentación, salud y riesgos laborales, comunicación, conciliación y corresponsabilidad.

8



Previene sanciones por incumplimiento

La Inspección de Trabajo se ha marcado como prioridad velar por el cumplimiento de la normativa en aquellas empresas con más de 50 trabajadores.

9



Establece medidas contra la brecha salarial

Implantar medidas para aumentar la transparencia de los sistemas salariales contribuye a una sociedad más justa, a la creación de empleo de calidad, la competitividad y la recuperación económica.

10



Posibilita la corresponsabilidad y conciliación

Promover una política de apoyo familiar conduce a incrementar el desarrollo profesional y personal.