



FORMACIÓN PROGRAMADA PARA EMPRESAS

---

# Curso de Sensibilización y medidas de actuación en materia de Igualdad

# Programa Formativo

FORMACIÓN PROGRAMADA PARA EMPRESAS



## Curso de

Sensibilización y medidas de actuación en materia de  
Igualdad

**Familia  
profesional**

Normativa

**Horas**

10 horas

**Modalidad**

Online

# Descripción del curso de

## Sensibilización y medidas de actuación en materia de Igualdad

### Objetivos del curso

Los planes de igualdad tienen como principales objetivos:

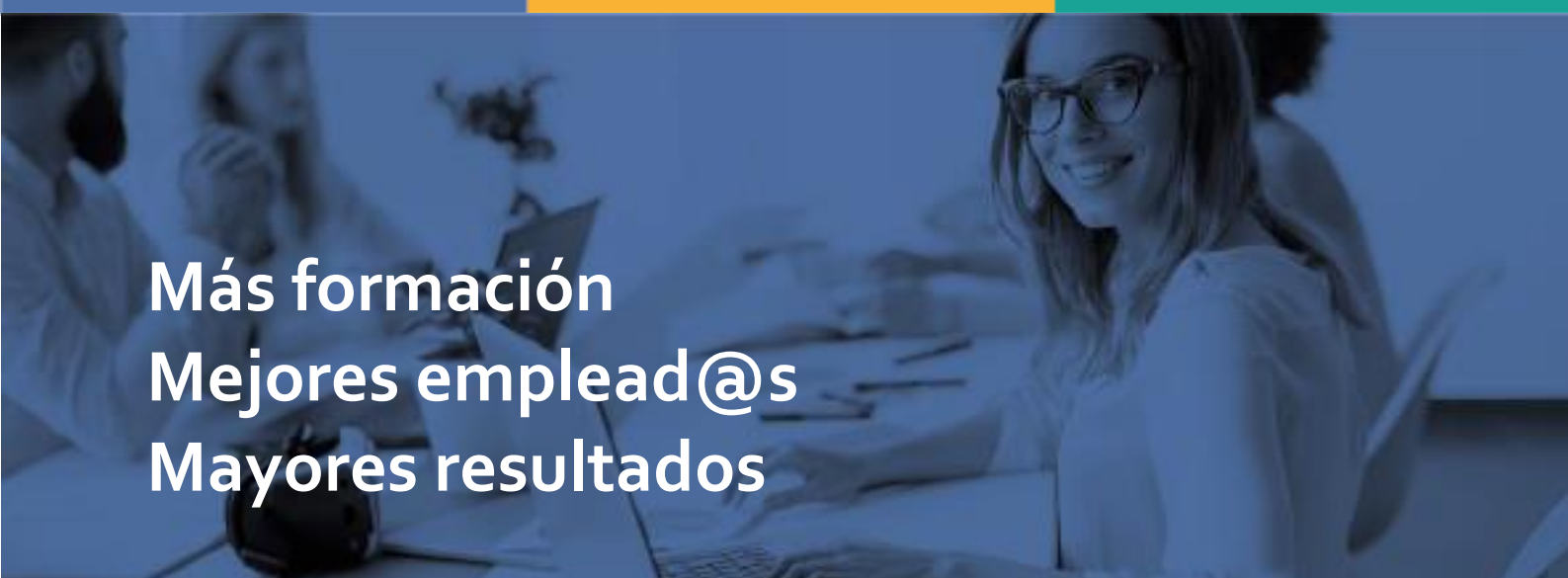
- Eliminar cualquier tipo de desigualdad o discriminación que pueda darse en una organización por razón de sexo e integrar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres como un beneficio básico de la organización y como eje de los procedimientos de gestión.
- Favorecer la incorporación de las mujeres a la empresa y su acceso a puestos de responsabilidad.
- Usar formas de comunicación internas y externas que no empleen un lenguaje sexista o basado en estereotipos.
- Promover y garantizar la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres en lo que respecta a los procesos de selección, la retribución, la formación, el desarrollo de la carrera profesional, la promoción y las condiciones de trabajo, de manera que toda la plantilla goce de un trato igualitario y las mismas oportunidades en función de su puesto de trabajo, su desempeño, su experiencia y sus habilidades, evitando discriminación por razón de sexo.
- Integrar la perspectiva de género transversalmente en la cultura de la compañía.
- Implantar medidas que faciliten la conciliación de la vida personal y laboral de todas las personas que integran la plantilla, promocionar la salud laboral de las empleadas desde una perspectiva de género.
- Tomar conciencia e identificar actitudes contrarias a la igualdad, construyendo nuevos conocimientos que generen comportamientos igualitarios en las mujeres y los hombres que conforman la organización.

## Programa formativo

### UNIDAD 1: Sensibilización y criterios de aplicación en igualdad

1. Introducción.
2. Objetivo.
3. Base legal.
4. Principios de aplicación.
5. Qué es un Plan de Igualdad.
7. Conceptos básicos en materia de igualdad
8. Fases del Plan de Igualdad.
9. Registro retributivo, auditoría salarial y valoración de puestos de trabajo.
10. Obligatoriedad.
11. Ventajas de implantación.





**Más formación  
Mejores emplead@s  
Mayores resultados**

## **Ventajas de la formación continua bonificada**

### **01 MEJORES RESULTADOS**

Incremento de los resultados económicos de la empresa fruto de la mejora y el reciclaje profesional de sus empleados.

### **02 PRODUCTIVIDAD**

Aumenta la productividad de sus empleados.

### **03 SIN COSTES**

Formación de calidad sin coste para la empresa ni para el trabajador.

### **04 CLIMA LABORAL**

Mejora el clima laboral al sentirse los empleados mejor valorados por la empresa.

### **05 COMPROMISO**

Mejora la imagen de la empresa y aumenta la motivación y el compromiso de los empleados.



# Características de nuestros cursos online

## APOYO CONTINUO

Formación impartida por expertos en la materia y seguimiento y apoyo continuo.

## CAMPUS VIRTUAL

Permite al alumnado conectarse sin limitaciones horarias ni lugar de impartición.

## CONTENIDOS INTERACTIVOS

Diseñados para conseguir un avance progresivo y motivante para el alumnado.



· Más formación, mejor empleo ·

952 10 14 94 · [info@audiolis.com](mailto:info@audiolis.com) · [www.audiolis.com](http://www.audiolis.com)