



FORMACIÓN PROGRAMADA PARA EMPRESAS

Curso de Sensibilización y medidas de actuación en materia de Igualdad y Acoso sexual en empresas

Programa Formativo

FORMACIÓN PROGRAMADA PARA EMPRESAS



Curso de

**Sensibilización y medidas de actuación en materia de
Igualdad y Acoso sexual en empresas**

**Familia
profesional**

Normativa

Horas

20 horas

Modalidad

Online

Descripción del curso de

Sensibilización y medidas de actuación en materia de Igualdad y Acoso sexual en empresas

Objetivos del curso

Aportar los conocimientos necesarios para promover y mantener canales de comunicación en el entorno de intervención, incorporando la perspectiva de género.

Favorecer la participación de las mujeres y la creación de redes estables que, desde la perspectiva de género, impulsen el cambio de actitudes en la sociedad y el empoderamiento de las mujeres.

Detectar e informar a organizaciones, empresas, mujeres y agentes del entorno de intervención sobre relaciones laborales y la creación, acceso y permanencia del empleo en condiciones de igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Participar en la detección, análisis, implementación y evaluación de proyectos para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.

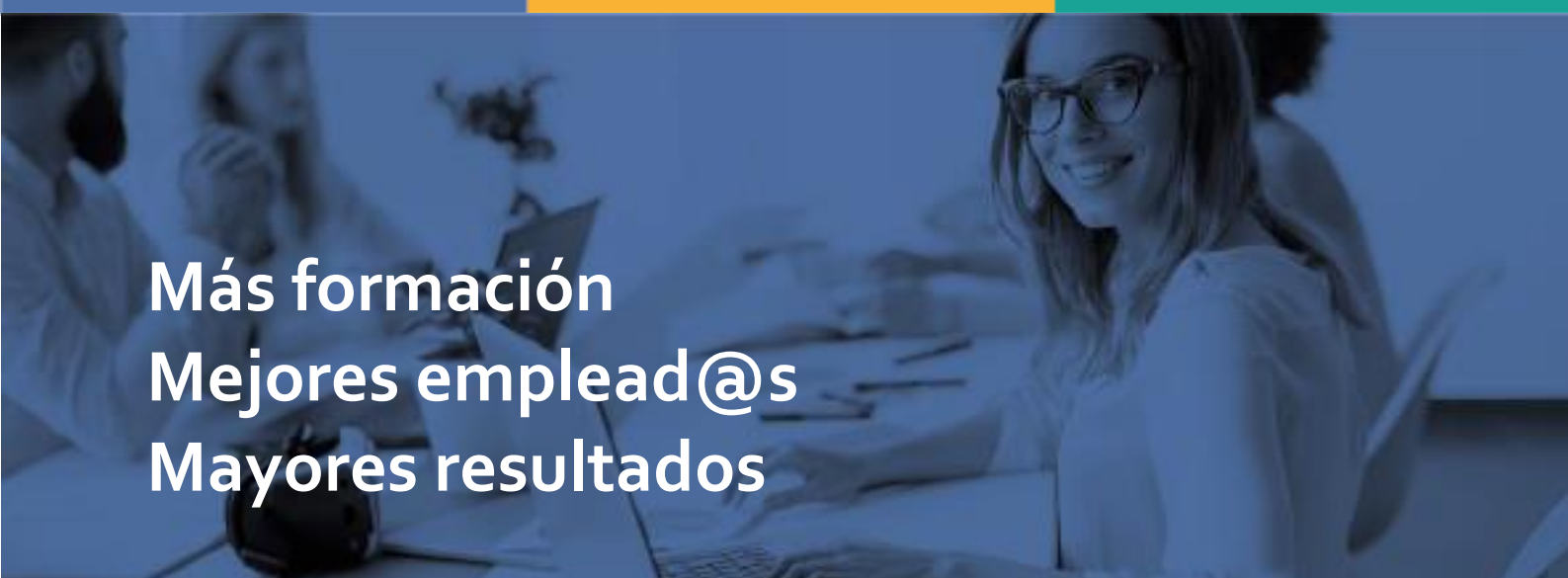
Programa formativo

UNIDAD 1: Sensibilización y criterios de aplicación en igualdad

1. Introducción.
2. Objetivo.
3. Base legal.
4. Principios de aplicación.
5. Qué es un Plan de Igualdad.
7. Conceptos básicos en materia de igualdad
8. Fases del Plan de Igualdad.
9. Registro retributivo, auditoría salarial y valoración de puestos de trabajo.
10. Obligatoriedad.
11. Ventajas de implantación.

UNIDAD 2: Protocolo y medidas frente al acoso sexual

1. Introducción.
2. Objetivo.
3. Base legal.
4. Principios de aplicación.
5. Qué es un Protocolo de Acoso Laboral.
6. Contenido procedimiento Protocolo Acoso.
7. Conductas constitutivas y tipo de acoso sexual y por razón de sexo.
8. Detección de situaciones de acoso sexual.
9. Medidas de aplicación frente al acoso laboral.
10. Comisión de acoso y valores.
11. Obligatoriedad.
12. Ventajas de implantación.



Más formación
Mejores emplead@s
Mayores resultados

Ventajas de la formación continua bonificada

01 MEJORES RESULTADOS

Incremento de los resultados económicos de la empresa fruto de la mejora y el reciclaje profesional de sus empleados.

02 PRODUCTIVIDAD

Aumenta la productividad de sus empleados.

03 SIN COSTES

Formación de calidad sin coste para la empresa ni para el trabajador.

04 CLIMA LABORAL

Mejora el clima laboral al sentirse los empleados mejor valorados por la empresa.

05 COMPROMISO

Mejora la imagen de la empresa y aumenta la motivación y el compromiso de los empleados.



Características de nuestros cursos online

APOYO CONTINUO

Formación impartida por expertos en la materia y seguimiento y apoyo continuo.

CAMPUS VIRTUAL

Permite al alumnado conectarse sin limitaciones horarias ni lugar de impartición.

CONTENIDOS INTERACTIVOS

Diseñados para conseguir un avance progresivo y motivante para el alumnado.



· Más formación, mejor empleo ·

952 10 14 94 · info@audiolis.com · www.audiolis.com