



 **AUDIOLIS**

FORMACIÓN PROGRAMADA PARA EMPRESAS

---

# Curso de Protocolo y medidas frente al acoso sexual

[www.audiolis.com](http://www.audiolis.com)

# Programa Formativo

FORMACIÓN PROGRAMADA PARA EMPRESAS



## Curso de Protocolo y medidas frente al acoso sexual

<b>Familia profesional</b>	Normativa
<b>Horas</b>	10 horas
<b>Modalidad</b>	Online

# Descripción del curso de Protocolo y medidas frente al acoso sexual

## Objetivos del curso

Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.

- Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo.

- Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo.

- Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.

- Conocer la legislación internacional, europea y nacional que trata el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el mundo del trabajo.

- Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad con implicaciones en las situaciones de acoso en el trabajo.

- Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

- Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

- Establecer las situaciones a realizar en materia de prevención, resolución y seguimiento de las situaciones de acoso laboral, con la finalidad de detectar y solucionar en su seno interno este tipo de situaciones sin que, no obstante, nada impida, el ejercicio por quién lo considere oportuno, de aquellas otras vías legales que les pueden amparar.

## Programa formativo

### Protocolo y medidas frente al acoso sexual

1. Introducción.
2. Objetivo.
3. Base legal.
4. Principios de aplicación.
5. Qué es un Protocolo de Acoso Laboral.
6. Contenido procedimiento Protocolo Acoso.
7. Conductas constitutivas y tipo de acoso sexual y por razón de sexo.
8. Detección de situaciones de acoso sexual.
9. Medidas de aplicación frente al acoso laboral.
10. Comisión de acoso y valores.
11. Obligatoriedad.
12. Ventajas de implantación.



**Más formación  
Mejores emplead@s  
Mayores resultados**

## **Ventajas de la formación continua bonificada**

### **01 MEJORES RESULTADOS**

Incremento de los resultados económicos de la empresa fruto de la mejora y el reciclaje profesional de sus empleados.

### **02 PRODUCTIVIDAD**

Aumenta la productividad de sus empleados.

### **03 SIN COSTES**

Formación de calidad sin coste para la empresa ni para el trabajador.

### **04 CLIMA LABORAL**

Mejora el clima laboral al sentirse los empleados mejor valorados por la empresa.

### **05 COMPROMISO**

Mejora la imagen de la empresa y aumenta la motivación y el compromiso de los empleados.



# Características de nuestros cursos online

## APOYO CONTINUO

Formación impartida por expertos en la materia y seguimiento y apoyo continuo.

## CAMPUS VIRTUAL

Permite al alumnado conectarse sin limitaciones horarias ni lugar de impartición.

## CONTENIDOS INTERACTIVOS

Diseñados para conseguir un avance progresivo y motivante para el alumnado.



· Más formación, mejor empleo ·

952 10 14 94 · [info@audiolis.com](mailto:info@audiolis.com) · [www.audiolis.com](http://www.audiolis.com)