



FORMACIÓN PROGRAMADA PARA EMPRESAS

Curso de Sensibilización y medidas de actuación en materia de igualdad y acoso sexual en empresas

Programa Formativo

FORMACIÓN PROGRAMADA PARA EMPRESAS



Curso de

Sensibilización y medidas de actuación en materia de igualdad y acoso sexual en empresas

**Familia
profesional**

Normativa

Horas

6 horas

Modalidad

Online

Descripción del curso de

Sensibilización y medidas de actuación en materia de igualdad y acoso sexual en empresas

Objetivos del curso

Tomar conciencia e identificar actitudes contrarias a la igualdad, construyendo nuevos conocimientos que generen comportamientos igualitarios en las mujeres y los hombres que conforman la organización.

Programa formativo

Unidad 1. Hablando en igualdad


- ¿Qué se entiende por igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres? ¿Es lo mismo la Igualdad formal que la igualdad real y efectiva.
- Aclaración de conceptos. Sexo y género, ¿son lo mismo? Rol de género y estereotipos, ¿de qué estamos hablando?
- Mercado de trabajo y género. La equidad de género como meta.

Unidad 2 ¿Qué es un plan de igualdad?

- ¿Qué es un Plan de Igualdad?
- Marco normativo
- Concepto de los Planes de Igualdad en las empresas. Características.
- Proceso para elaborar e implantar un Plan de Igualdad en la empresa. Fases para el desarrollo y contenido.
 - Fase 1. Puesta en marcha del proceso de elaboración del Plan de Igualdad.
 - Fase 2. Realización del Diagnóstico.
 - Fase 3. Diseño del Plan de Igualdad.
 - Fase 4. Implantación y seguimiento del Plan de Igualdad.
 - Fase 5. Evaluación del Plan de Igualdad.
- Resumen.

Unidad 3 Protocolo frente al acoso sexual

- Principios de actuación.
- ¿Qué conductas son constitutivas de acoso sexual o por razón de sexo?
- Conductas constitutivas de acoso sexual.
- Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo.
- ¿A quién afecta este procedimiento?
- Tipos de acoso sexual.
- ¿Cómo podemos detectar una posible situación de acoso sexual?



Más formación
Mejores emplead@s
Mayores resultados

Ventajas de la formación continua bonificada

01 MEJORES RESULTADOS

Incremento de los resultados económicos de la empresa fruto de la mejora y el reciclaje profesional de sus empleados.

02 PRODUCTIVIDAD

Aumenta la productividad de sus empleados.

03 SIN COSTES

Formación de calidad sin coste para la empresa ni para el trabajador.

04 CLIMA LABORAL

Mejora el clima laboral al sentirse los empleados mejor valorados por la empresa.

05 COMPROMISO

Mejora la imagen de la empresa y aumenta la motivación y el compromiso de los empleados.



Características de nuestros cursos online

APOYO CONTINUO

Formación impartida por expertos en la materia y seguimiento y apoyo continuo.

CAMPUS VIRTUAL

Permite al alumnado conectarse sin limitaciones horarias ni lugar de impartición.

CONTENIDOS INTERACTIVOS

Diseñados para conseguir un avance progresivo y motivante para el alumnado.



· Más formación, mejor empleo ·

952 10 14 94 · info@audiolis.com · www.audiolis.com